



IFMETALL
Södra Studieregion

2020

STUDIEPROGRAM
IF Metals
Södra Studieregion



*Kreativa tankar
föds i en kreativ miljö*



Backagården

Kurs & Konferenscenter

Backagården Kurs & Konferenscenter AB

Stenskogen 735, 243 91 HÖÖR, Tfn 0413-746 00

www.backagarden.se info@backagarden.se

Facebook: @backagardenskonferenscenter

Instagram: @backagardenhoor

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ABF-adresser	Sida 4
Kursanmälan, Återbud till kurs, Ersättningsregler, Studieregionen resekostnader	Sida 5
Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag	Sida 6
Facklig introduktion för medlemmar/icke medlemmar	Sida 7
Facklig introduktion för medlemmar/icke medlemmar, Tvärfacklig Medlem i facket	Sida 8
Tvärfacklig Medlem i facket	Sida 9
Medlemsutbildning - Pensionsutbildning, Medlemsutbildning 55+	Sida 10
Medlemsutbildning - Försäkringar, Arbetsmiljö	Sida 11
Medlemsutbildning - Jämställdhet, Facklig/politisk "Den röda tråden"	Sida 12
Medlemsutbildning för arbetslösa, Alla kan göra något!	Sida 13
Kollektivavtalsutbildning	Sida 14
Utbildningsvägar för förtroendevalda, Tvärfacklig Vald på jobbet	Sida 15
Grundutbildning för förtroendevalda, Agera	Sida 16
Kollektivavtalet, Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsrätt	Sida 17
Kollektivavtalet och lagar i arbetslivet	Sida 18
Förhandlarutbildning, Fördjupningsutbildning i lag och avtal	
Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsplatsutveckling, Hållbart arbete grund	Sida 19
Hållbart arbete, Arbetsorganisation och lönesystem	Sida 20
Jämställdhetsutbildning, Klubbstyrelseutveckling	Sida 21
Kassör- & Revisorsutbildning, Valberedningsutbildning, Sekreterare i klubbstyrelsen, Mötestekniksutbildning	Sida 22
Utbildningsvägar för förtroendevalda i Studier, Studieorganisationsutbildningar, Studieorganisatörsträff	Sida 23
Uppsökarutbildning	Sida 24
Utbildningsvägar för förtroendevalda Försäkringar, Försäkringsinformatörsutbildning, Försäkringsutbildning grund	Sida 25
LO-utbildningar, Insikter	Sida 26
Internatutbildning på Backagården 2020	Sida 27
Utbildningsvägar för förtroendevalda i arbetsmiljö	Sida 28
Grundutbildning för nya skyddsombud steg 1 och steg 2	Sida 29
BAM - Bättre arbetsmiljöutbildning, SAM - Systematiskt arbetsmiljöutbildning	Sida 30
Vidareutbildning för skyddsombud 1, Vidareutbildning för skyddsombud 2	Sida 31
Kränkande särbehandling, Organisatorisk och social arbetsmiljö	Sida 32
Kemiska hälsorisker, Belastningsskador	Sida 33
Huvudskyddsombud 1, Huvudskyddsombud 2,	Sida 34
Samverkan i Skyddskommittén, MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	Sida 35
Uppgifter om Södra Studieregionen, Avdelningarnas studieansvariga	Sida 36

**Vill du veta mer om ABF:s cirklar?
Ring din lokala ABF-avdelning!**

Halland**ABF Halland**

Brunnsbergsvägen 5
432 45 Varberg

info.halland@abf.se

Varberg tel: 0340-64 64 50

info.varberg@abf.se

Kungsbacka tel: 0300- 333 50

info.kungsbacka@abf.se

Falkenberg tel: 0346- 489 80

info.falkenberg@abf.se

Halmstad tel: 035-17 77 50

info.halmstad@abf.se

Hylte tel: 0345-712 98

info.hylte@abf.se

Laholm tel: 0430-717 50

info.laholm@abf.se

Blekinge**ABF Blekinge län**

Tel: 0457-170 90

Box 192

Kungsgatan 2

372 22 Ronneby

info.blekinge@abf.se

Karlskrona tel: 0455-801 75

Karlshamn tel: 0454-166 45

Olofström tel: 0454-413 35

Sölvesborg tel: 0456-132 37

Skåne**ABF Malmö/Lomma/Burlöv**

Tel: 040-35 24 00

Spånehusvägen 47

211 58 Malmö

info.malmo@abf.se

ABF Helsingborg

Tel: 042-17 64 00

Box 2099

Södergatan 65

250 02 Helsingborg

info.helsingborg@abf.se

ABF Nordvästskåne

Tel: 042-590 48

Box 143

Köpmansgatan 10

265 22 Åstorp

info.nordvastskane@abf.se

ABF Skåne Nordost

Tel: 0451-490 10

Järnvägsgatan 25

281 31 Hässleholm

info.skane.nordost@abf.se

ABF Hörby

Tel: 0415-108 94

Tingsgatan 26 C

242 31 Hörby

info.horby@abf.se

ABF MittSkåne

Tel: 0413-693 50

Kanalgatan 30A

241 31 Eslöv

info.mittskane@abf.se

ABF Österlen

0411-298 70

Södra Dragongatan 22

271 39 Ystad

info.osterlen@abf.se

ABF Sydvästra Skåne

Tel: 0410-482 60

Gasverksgatan 3 B

231 22 Trelleborg

info.sydvastraskane@abf.se

ABF - GÖR EN ANNAN VÄRLD MÖJLIG!

Utbildningar IF Metalls Södra Studieregion

Kursanmälan

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan, www.ifmetall.se där loggar du in dig på medlemsidorna. På medlemsidorna, trycker du på länken "utbildning". Välj ämnesområde och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats. Du kan också vända dig till din avdelnings studieansvarig.

Återbud

Om du blir förhindrad att delta på kursen måste du lämna återbud till din avdelning. Sena återbud ska meddelas kursanordnare/kursplats. Kursanordnare framgår av kallelse till kursen.

Ersättningsregler

Kursdeltagare som saknar fackligt uppdrag samt fackliga förtroendevalda som deltar i allmänbildande utbildning får ett skattefritt stipendium.

Stipendium betalas per utbildningsdag eller per utbildningstimme.

För 2020 gäller beloppen 952 kronor per dag eller 119 kronor per timme.

Förtroendemannalagen (FML)

Är medlemmen anmäld som förtroendevald till arbetsgivaren och deltar i en utbildning för sitt uppdrag har han/hon vanligen rätt att få både ledigt och betalt enligt 6 och 7 § FML.

Vid all utbildning ska det först prövas om inte ersättning enligt 7 § FML kan erhållas.

I de fall som arbetsgivare inte betalar förlorad förtjänst utgår ersättning från IF Metall.

Förlorad förtjänst och stipendium utgår endast för den tid som deltagaren förlorar arbetsförtjänst.

Deltagarna har fri helinackordering och fria resor till och från kursplatsen. Deltagandet i kurserna utgör semesterlönegrundande frånvaro.

Resekostnader vid studieregionens kurser

Eventuellt tillkommande resekostnader för anslutningsresa eller parkering ersätts mot kvitto på kostnaden. Bilersättning utbetalas för fram- och återresa med 32:00/mil.

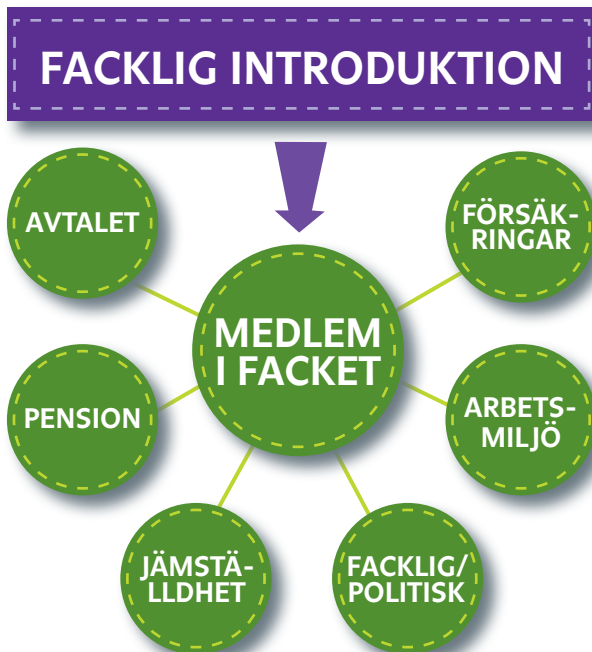
OBS! För deltagare som angivit att de vill pendla mellan hemmet och kursgården utgår milersättning med 18:50/mil (skattefritt) för samtliga dagar.

De som inte meddelat detta minst två veckor innan kursstart men ändå pendlar kommer enbart att erhålla bilersättning för fram- och återresa med 32:00/mil eller tåg/busskostnader för fram- och återresan.



IFMETALL
Södra Studieregion

Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag



Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning

Det handlar om att stärka medlemmarnas fackliga medvetenhet och att uppmuntra dem att använda sina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället. Men också för att den fackliga organisationen ska kunna fortsätta att fungera som folkrörelse, måste det finnas många med i de grundläggande fackliga introduktions- och medlemsutbildningarna.

Den fackliga medlemsutbildningen

Kan genomföras tvärfackligt eller fackförbundsvis, såväl i studiecirkel som i kursform. Kursformen har använts mest i den fackförbundsvisa medlemsutbildningen. För att nå fler deltagare har LO och fackförbunden inrättat en fond för timstipendier, för att stimulera till fler studiecirklar.

Ansökan om att få delta i en IF Metallutbildning ska göras på hemsidan, www.ifmetall.se där loggar du in dig på medlemssidorna.

På medlemssidorna, tryck på länken "utbildning".

Välj ämnesområde och därefter utbildning.

Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats.

Du kan också vända dig till din avdelnings studieansvarig.

Facklig introduktionsutbildning

Syftet med facklig introduktion är att bland medlemmar/icke medlemmar öka kunskapen och förståelsen för fackets roll samt väcka intresse för fackliga frågor.

LO-kongressen 2008 beslutade att nya medlemmar ska erbjudas facklig introduktion senast sex månader efter inträdet i facket. Den fackliga introduktionen handlar om arbetsplatsen och tar upp följande saker på en grundläggande nivå:

Innehåll:

- Kollektivavtalet som begrepp och idé
- Parterna på arbetsplatsen och de fackliga verktygen för påverkan

- Några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen
- Diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv.

Målgrupp: Alla medlemmar/icke medlemmar som inte har gått någon utbildning.

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieleddighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	28 februari	7 februari
Lund	25 mars	4 mars
Malmö	27 mars	6 mars
Malmö	24 april	3 april
Malmö	29 maj	8 maj
Malmö	28 augusti	7 augusti
Malmö	25 september	4 september
Lund	15 oktober	24 september
Malmö	30 oktober	9 oktober
Malmö	27 november	6 november
Kristianstad	5 februari	23 januari
Ystad	24 mars	3 mars
Kristianstad	16 april	26 mars
Ystad	14 maj	23 april
Kristianstad	10 september	27 augusti
Ystad	15 september	25 augusti
Kristianstad	4 november	14 oktober
Ystad	17 november	27 oktober
Hässleholm	12 februari	28 januari
Osby	20 februari	5 februari
Hässleholm	22 april	8 april
Osby	24 september	14 september
Hässleholm	30 september	21 september
Hässleholm	28 oktober	19 oktober

Facklig introduktionsutbildning

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Helsingborg / Åstorp	9 april	19 mars
Helsingborg / Åstorp	22 oktober	1 oktober
Karlskrona	4 mars	14 februari
Karlskrona	30 september	4 september
Halmstad	10 mars	25 februari
Varberg	1 september	21 augusti

Tvärfacklig Medlem i facket

Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning. Det handlar om att stärka medlemmarnas fackliga medvetenhet och att uppmuntra dem att använda sina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället.

Vad är facklig medlemsutbildning?

En facklig medlemsutbildning ska ge kunskaper om de fackliga idéer som bygger på det fackliga löftet: Att löntagarna lovar varandra att inte sälja sitt arbete till lägre pris eller på sämre villkor än de har lovat varandra. Fackföreningen är detta löfte. Dessutom bör kunskap nås kring det viktigaste medlet för löftet, det rikstäckande kollektivavtalet.

Målgrupp: Alla medlemmar som vill veta mer om facket.

Utbildningslängd: En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Helsingborg	10-12 februari	20 januari
Helsingborg	9-11 mars	17 februari
Helsingborg	31 augusti - 2 september	10 augusti
Helsingborg	9-11 november	19 oktober
Halmstad	2-4 mars	12 februari
Halmstad	25/3, 1/4, 8/4	25 februari
Varberg	14-16 april	13 mars
Varberg	19/5, 26/5, 2/6	17 april
Varberg	7-9 september	10 augusti
Halmstad	6/10, 13/10 20/10	7 september
Varberg	9-11 november	9 oktober
Varberg	23/11, 30/11, 7/12	23 oktober

Tvärfacklig Medlem i facket

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	21-23 januari	2 januari
Lund	5/2, 6/2, 13/2	22 januari
Malmö	24-26 februari	3 februari
Malmö OBS! på engelska	2-4 mars	10 februari
Malmö	16-18 mars	24 februari
Lund	6/5, 7/5, 14/5	15 april
Malmö	6, 13, 20 maj	15 april
Lund	9/9, 10/9, 16/9	19 augusti
Malmö	21-23 september	31 augusti
Malmö	8/10, 15/10, 22/10	17 september
Lund	16/11, 17/11, 25/11	26 oktober
Malmö	1-3 december	10 november
Ystad	5/3, 11/3, 12/3	13 februari
Kristianstad	5/3, 12/3, 19/3	13 februari
Ystad	16/4, 22/4, 23/4	26 mars
Kristianstad	6/5, 13/5, 20/5	24 april
Kristianstad	9/9, 16/9, 23/9	19 augusti
Ystad	10/9, 17/9, 18/9	20 augusti
Ystad	29/10, 3/11, 4/11	8 oktober
Kristianstad	5/11, 12/11, 19/11	15 oktober
Hässleholm	18/3, 25/3, 1/4	4 mars
Osby	23/4, 30/4 7/5	2 april
Hässleholm	20/5, 27/5, 3/6	6 maj
Hässleholm	15/9, 22/9, 29/9	1 september
Osby	15/10, 22/10, 29/10	24 september
Hässleholm	11/11, 18/11, 25/11	21 oktober
Karlskrona	24-26 februari	24 januari
Karlshamn	20-22 april	20 mars
Karlskrona	12-14 oktober	11 september
Karlshamn	2-4 december	6 november



Medlemsutbildning Pension

Din pension består av flera olika delar. När du funderar över din framtida pension är det viktigt att du tittar på både din allmänna pension, tjänstepension och eventuellt privat sparande. Ju längre du arbetar desto mer får du.

Det orange kuvertet

Varje år får du hem det orange kuvertet. Där kan du se en sammanställning över hur mycket du hittills samlat ihop till din pension och du får också en prognos över vad det kan ge i pension.

Du får högre pension om du arbetar längre

Du kan tidigast ta ut din pension från 61 års ålder. Hela livets inkomster påverkar din pension.

Du kan därför få en högre inkomstpension och en högre premiepension om du arbetar längre. Det beror på att du tjänar in mer pengar till din pension, samtidigt som den intjänade pensionen ska delas upp på färre år.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	27 februari	6 februari
Malmö	14 december	23 november
Helsingborg	Ej fastställt	Kontakta avdelningen
Backagården	7 maj	16 april
Backagården	21 oktober	30 september

Medlemsutbildning 55+

En tvärfacklig medlemsutbildning för dig som tänker på vad som händer de sista åren i arbetslivet och efteråt.

Vad har jag för rättigheter som äldre arbetstagarer? Hur stor blir min pension? Vad ska jag göra efter min pension?

Under dagarna går vi bland annat igenom:

- Den svenska folkhemsmodellen
- Hur är sjukvården organiserad
- Pensionssystemet
- Livet efter 65

Målgrupp: Alla medlemmar som närmar sig pension.

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Halmstad	25/2, 3/3, 10/3	28 januari
Varberg	7,14,21/9	10 augusti
Halmstad	28/10, 4/11, 11/11	27 september

Medlemsutbildning Försäkringar

Försäkringar handlar om ditt liv och dina pengar, din hushållsekonomi. Försäkringar är rätten till ersättning. -Det vill säga pengar till hushållskassan om vissa händelser inträffar. Konstigare än så är det inte.

Innehåll:

- Vad händer om jag blir sjuk?
- Skadas på jobbet?
- Eller blir arbetslös?
- Försäkringspyramid, socialförsäkringar, avtalsförsäkringar, medlemsförsäkringar och individuella försäkringar

Målgrupp: Alla medlemmar.

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieleddighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Helsingborg	Ej fastställt	Kontakta avdelningen
Malmö	21 februari	31 januari
Malmö	6 november	16 oktober

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.

Medlemsutbildning Arbetsmiljö

Innehåll: Din arbetsmiljö - vem är ansvarig? Ansvaret för arbetsmiljön ligger till stor del på arbetsgivaren, men även arbetstagaren har ansvar för att skapa en bra arbetsmiljö.

Att få en grundläggande arbetsmiljökunskap och förståelse för de krav som arbetsmiljölagen och dess föreskrifter ställer på organisationer, chefer och medarbetare. Samt att få praktiska kunskaper för att kunna medverka i den egna organisationens arbetsmiljöarbete.

Medlemsutbildningen arbetsmiljö vänder sig till alla medlemmar som vill veta mer om sin arbetsmiljö på arbetet, men som också vill

vara med och påverka. Vad är en god arbetsmiljö? Vad säger lagen? Hur jobbar vi för en bra arbetsmiljö?

Målgrupp: Alla medlemmar.

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: Lämna in ansökan om studieleddighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Helsingborg	Ej fastställt	Kontakta avdelningen

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.

Medlemsutbildning Jämställdhet

En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

Målgrupp: Medlemmar utan fackliga uppdrag.

Förkunskaper: Inga.

Utbildningstid: 2 dagar - 16 timmar

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: lämna in ansökan om studieleddighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö, externat	16-17 juni	26 maj
Malmö, externat	26-27 oktober	5 oktober

Facklig/politisk Medlemsutbildning "Den röda tråden"

Inga formella förkunskaper behövs. Lust att diskutera sina egna och andras värderingar samt öppenhet inför olikheter gör det roligt och meningsfullt att delta. Kursen ger kunskap om våra egna värderingar och vad de betyder för våra val. Vi diskuterar hur ett bra samhälle ska se ut och hur vi kan ta ansvar för våra egna liv. Utbildningen ska ge en överblick över hur ideologi och politiska strömningar påverkar vårt samhälle. Den ska även skapa insikt och förståelse om villkoren för olika yrken och förbund samt den nödvändiga fackliga politiska samverkan.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Utbildningstid: En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: lämna in ansökan om studieleddighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö, externat	20-22 januari	3 januari
Malmö, externat	25-27 maj	4 maj
Malmö	4, 11, 18 september	14 augusti
Falkenberg, externat	27-29 april	27 mars
Kristianstad	8/4, 15/4, 22/4	26 april
Kristianstad	7/10, 14/10, 21/10	29 september
Kristianstad	18/11, 25/11, 2/12	5 november
Hässleholm	7/4, 14/4, 21/4	26 mars
Hässleholm	10/6, 17/6, 24/6	1 juni
Hässleholm	3/11, 10/11, 17/11	20 oktober

Medlemsutbildning för arbetslösa

Alla medlemmar som för tillfället är inne i försäkringen har rätt att förkovra sig i det regelverk som styr våra liv och påverkar hushållskassan. Att vara arbetslös är inget långvarigt stadium utan bara en tillfällighet av påtvingad tid utan jobb som kan drabba alla.

Vi att diskutera anställningsvillkor, gå genom rättigheter, lagar, försäkringar, värderingar och mycket annat.

Deltagarna väljer själva mellan ett antal viktiga arbetsområden som de under kursen får möjlighet att fördjupa sig i.

Målgrupp: Arbetslösa medlemmar.

Utbildningstid: 5 dagar - 40 timmar

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	17-21 februari	27 januari
Malmö	2-6 november	12 oktober

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.

Alla kan göra något!

Allas lika värde är grundläggande för IF Metall. För att motverka diskriminering, främlingsfientlighet och antidemokratiska krafter på våra arbetsplatser.

IF Metalls verksamhet bygger på uppfattningen om allas lika värde, på arbetsplatsen och i samhället. Allas lika värde är en förutsättning för att kunna förhindra lönekonkurrens, social dumpning och att grupper i arbetslivet spelas ut mot varandra.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Utbildningstid: 1 dag - 8 timmar

Ledighet: Medlemmar tar ledigt enligt studieledighetslagen § 3. Förtroendevalda tar ledigt enligt Förtroendemannalagen § 6.

Ekonomi: Stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt.

Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

OBS! Alla förtroendevalda **SKA** gå denna utbildning innan de kan gå vidare.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö	9 mars	17 februari
Malmö	2 juni	12 maj
Malmö	7 oktober	17 september
Backagården	6 februari	16 januari
Backagården	8 april	18 mars
Backagården	17 september	27 augusti
Backagården	19 november	30 oktober

STÄLL UPP OCH MEDVERKA AKTIVT I IF METALL!

Kollektivavtalsutbildning

Svensk arbetsmarknad består idag av ett tätt spunnet nät av lagar, förordningar och avtal. I vissa fall ersätter avtalet delar av lagarna. I andra fall reglerar avtalet sådant som inte är lagstadgat.

Innehåll: Kursen har som mål att skapa kunskap och engagemang kring lag och avtal som tillhör den fackliga organisationens kärnverksamhet. Innehållet i avtalet kommer att behandlas samt samverka mellan lag och avtal. De viktigaste paragraferna i lagarna behandlas också och olika former av tvister som rör kollektivavtalet.

Målgrupp: Alla medlemmar.

Ledighet: Medlemmar tar ledigt enligt studieledighetslagen § 3. Förtroendevalda tar ledigt enligt Förtroendemannalagen § 6.

Ekonomi: Medlemmar ersättning via stipendium för 2020 är på 119 kr/timme, skattefritt. Förtroendevalda ersättning Förtroendemannalagen § 7, det vill säga med lön från arbetsgivaren.

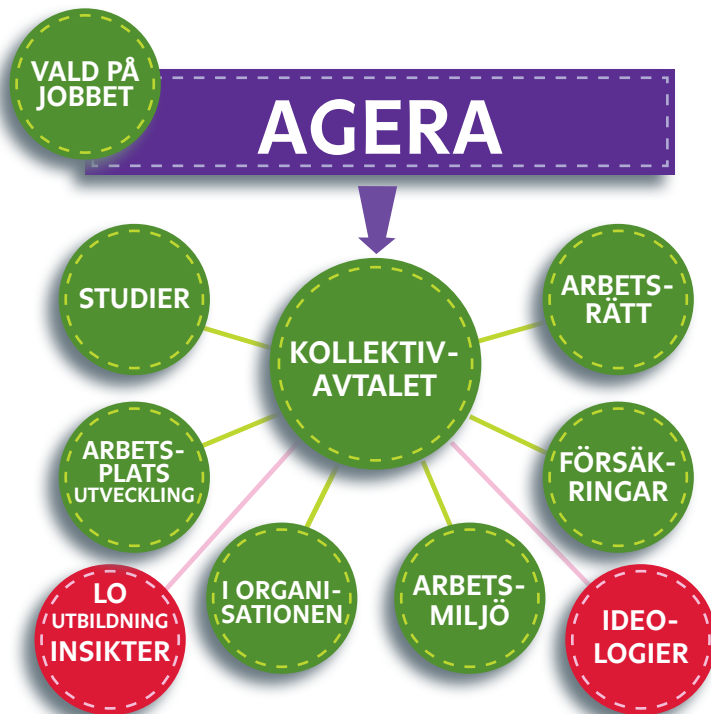
Plats: Utbildningarna genomförs som externat.

Att tänka på: lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

Kursplats	Kurs	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården	Kemiska Fabriker	20 april	30 mars
Backagården	I-avtalet	20 april	30 mars
Backagården	Teknikavtalet	20 april	30 mars
Kristianstad	Teknikavtalet	21 april	31 mars
Helsingborg	Teknikavtalet	22 april	1 april
Malmö	Teknikavtalet	23 april	2 april
Malmö	Motorbranschavtalet	28 maj	7 maj
Backagården	SVEMEK avtalet	15 juni	25 maj
Backagården	Byggnadsämnesavtalet	15 juni	25 maj



Utbildningsvägar för förtroendevalda



Tvärfacklig Vald på jobbet

Den här är ett tvärfackligt framtaget material och riktar sig till förtroendevalda med uppdrag i klubbar, sektioner och avdelningar.

Syftet är att alla förtroendevalda, oavsett vilket uppdrag de har, efter genomförd utbildning ska:

- Veta vad facket är, föreningens idé
- Kunna bistå medlemmar som har problem

- Kunna värva nya medlemmar

Utbildningslängd: En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Varberg	4/5, 11/5, 18/5	3 april
Halmstad, externat	25-27 maj	24 april
Halmstad	7/10, 14/10, 21/10	7 september
Varberg, externat	16-18 november	16 oktober
Kristianstad	5/5, 12/5, 19/5	21 april
Kristianstad	26/11, 3/12, 10/12	12 november
Hässleholm	29/4, 6/5, 13/5	15 april
Hässleholm	13/10, 20/10, 27/10	1 oktober

Grundutbildning för förtroendevalda Vald på jobbet + AGERA

Agera är en sammanhängande utbildning som består av 3+4+3 dagars processutbildning. Kursen vänder sig till förtroendevalda som inte gått någon Grundutbildning för förtroendevalda. På Agerautbildningen får deltagaren en grundläggande kännedom om rollen som förtroendevald och ledarskapet, information, kollektivavtalet, lagarna och det fackliga löftet samt försäkringar.

Utbildningen steg 1 och 3 ska genomföras enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Steg 2 enligt Förtroendemannalagen § 6 dvs med lön från IF Metall.

Tänk på: att begära ledighet till samtliga tre stegen av Grundutbildning för förtroendevalda.

Kursplats	Kurs	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	16-18 mars 14-17 april 18-20 maj	24 februari
Malmö externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	1-3 juni 31/8-3/9 19-21 oktober	11 maj
Backagården internat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	31mars - 2 april 20-23 april 4-6 maj	10 mars
Backagården internat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	14-16 september 12-15 oktober 16-18 november	24 augusti
Karlshamn externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	23-25 mars 14-17 april 25-27 maj	28 februari
Karlskrona externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	5-7 oktober 9-12 november 14-16 december	11 september
Halmstad externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	20-22 april 25-28 maj 24-26 augusti	3 april
Halmstad externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	14-16 september 12-15 oktober 9-11 november	28 augusti
Helsingborg externat	Steg 1 Vald på jobbet Steg 2 Agera Steg 3 Agera	21-23 september 26-29 oktober 23-25 november	

”Misslyckandet den bästa läraren är”

- Yoda i StarWars

Kollektivavtalet

Kursen som vänder sig till dig som vill veta mer om ditt kollektivavtal, skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

Utbildningen genomförs enligt förtroendemannalagen §6 och §7, det vill säga med lön från arbetsgivare.

Förkunskaper: Agera

Målgrupp: Förtroendevalda som vill lära sig mer om sitt avtal.

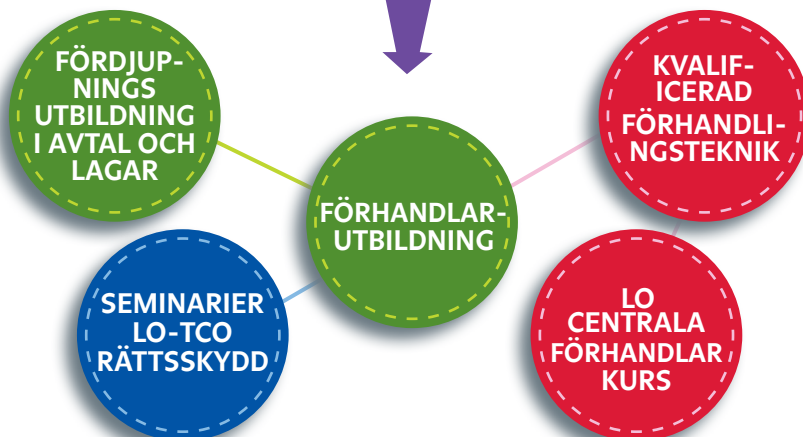
Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backgården, internat	3-5 februari	6 januari
Backgården, internat	1-3 september	11 augusti

Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsrätt

VALD PÅ
JOBDET

AGERA

KOLLEKTIVAVTALET OCH LAGAR I ARBETSLIVET



Kollektivavtalet och lagar i arbetslivet

Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet ger fördjupade kunskaper om framförallt kollektivavtalet, MBL och LAS men också semesterlagen, diskrimineringslagen och annan arbetsmarknadslagstiftning kommer att behandlas. Kursen kommer även att behandla förutsättningar, preskriptionsregler samt förhandlingsvägar och

samspelet mellan avtal och lagar. Utbildningen genomförs enligt förtroendemannalagen §6 och 7, det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Förkunskaper: Agera

Målgrupp: Förtroendevalda med stort intresse av arbetsrätt och förhandling.

Kursplats	Kollektivavtalet	Lagar i arbetslivet	Sista ansökningsdatum
Halmstad, externat	27-31 januari	24-28 februari	10 januari
Varberg, externat	28/9-2/10	2-6 november	11 september
Backagården, internat	2-6 mars	23-26 mars	10 februari
Backagården, internat	21-25 september	26-29 oktober	31 augusti
Karlshamn, externat	2-6 november	7-10 december	9 oktober

Förhandlarutbildning

Kursen vänder sig i första hand till förtroendevalda med förhandlingsuppdrag. Deltagarna på denna utbildning ska ha grundläggande kännedom om kollektivavtal samt de viktigaste arbetsmarknadslagarna.

Deltagarna ska ha genomgått "Agera" eller motsvarande utbildning, samt "Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet".

Kursen ger en omfattande kunskap i förhandlingsarbete.

Antal deltagare på utbildningen är max 20 personer.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen §6 och 7 det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	10-14 februari	20 januari
Backagården, internat	25-29 maj	4 maj
Backagården, internat	23-27 november	2 november
Halmstad, externat	11-15 maj	24 april

Fördjupningsutbildning i lag och avtal

Vi kommer att arbeta efter en modell av frågestyrda dagar där uppgiften är att ta fram stöd i avtal och lagar. Leverera olika lösningar på de problemställningar vi arbetar med under dagen.

Gruppen kommer att vara begränsad i antal.

Målgrupp: Förtroendevalda på klubbar som

genomgått lag och avtalsutbildning och aktivt arbetat med avtal och lagfrågor på klubben efter genomgången utbildning i 3-4 år.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen §6 och 7 det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	7-11 december	16 november

Utbildningsvägar för förtroendevalda

Arbetsplatsutveckling



Hållbart arbete grund

Utbildningen är framtagen för att i större omfattning nå ut med IF Metalls strategi för utveckling av arbetsorganisationen och arbetet med kompetensutveckling, lönesättning och jämställdhet till förtroendevalda.

Målgrupp och förkunskapskrav:

Utbildningen vänder sig till alla förtroendevalda inom IF Metall. **Det förutsätts att deltagarna minst har genomgått Agera.**

Ur innehållet:

- Vilka effekter får arbetsorganisationens utformning
- Vad menas med kompetens
- IF Metalls lönepolitik, samt principer vid lönesättning
- Verktyg och stöd i lag, avtal och föreskrifter

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen §6 och 7 det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	24-25 februari	3 februari
Backagården, internat	19-20 oktober	28 september
Karlshamn, externat	12-13 mars	14 februari

Hållbart arbete Arbetsorganisation och lönesystem

Syftet med utbildningen är att ge deltagarna förutsättningar att ta initiativ till aktivt inflytande och att påverka företagets utveckling av produktionssystem och arbetsorganisation för att nå ett hållbart arbete.

Utbildningen ger kunskaper i produktionssystem, arbetsorganisation, lean production, utvecklingsprocesser i partssamverkan, förändringsprojekt samt lag, avtal och föreskrifter inom området.

Detta ska ge förutsättningar för att de förtroendevalda ska kunna agera och analysera vilka möjligheter, begränsningar och risker som finns med olika tillämpningar på företagen.

Deltagarna utgår från förutsättningarna på sin

egen arbetsplats och arbetar fram en första handlingsplan för att starta utvecklingsarbetet på arbetsplatsen efter genomförd utbildning.

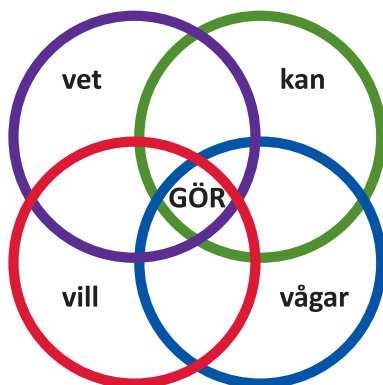
Målgrupp:

Målgrupp är förtroendevalda som behöver öka sina kunskaper för att aktivt kunna delta i partsgemensamma utvecklingsprojekt och förhandlingar om förändring av arbetsorganisation och produktionssystem. Arbetsgivaren ska betala förlorad arbetsförtjänst i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen.

Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att minst två från samma arbetsplats inom beskriven målgrupp ska delta i utbildningen.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Skåvsjöholm	28 september - 2 oktober	26 juni
Skåvsjöholm	9-13 november	11 september

OBS! Om förhinder uppstår för någon som antagits till kursen, är det viktigt att detta snarast meddelas till studier@ifmetall.se. Eventuell avbokningskostnad debiteras berörd avdelning.



Arbetsorganisation

Jämställdhet

Kompetensutveckling

Lönesättning

Jämställdhetsutbildning

Ökad jämställdhet är inte ett individuellt kvinno-problem utan ett strukturellt problem där både män och kvinnor måste vara delaktiga för att nå förändringar.

Kursen bygger på att utveckla jämställdheten inom den fackliga organisationen och på arbetsplatsen. Det viktigt att deltagarna har med sig följande underlag: Sammanställning av fackliga uppdrag och kön. Andel kvinnor på arbetsplatsen. Andel kvinnor med fackliga uppdrag.

Utbildningens mål är att:

- Öka medvetenhet och kunskap om de mekanismer som styr könsuppdelningen på våra arbetsplatser och i organisationen.
- Öka förutsättningarna för att kunna använda jämställdhetslagen på våra arbetsplatser.
- Öka förutsättningarna för att kunna bedriva jämställdhetsarbete inom IF Metall.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemanalagen § 6, det vill säga med lön från IF Metall.

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	22-23 januari	2 januari
Backagården, internat	5-6 oktober	14 september
Karlshamn, externat	28-29 maj	30 april

Klubbstyrelseutveckling

En av våra viktigaste uppgifter i IF Metall är att skapa förutsättningar för att medlemmar ska vilja och kunna vara med i verksamheten.

Hur vi lyckas bestäms inte enbart av de frågor vi driver, utan också av vårt förhållningssätt, vårt arbetssätt och våra arbetsformer.

Det finns alltså ett viktigt samband mellan våra grundvärderingar och hur vi bedriver det fackliga arbetet. Vi blir inte trovärdiga som folkrörelse om det löpande arbetet kännetecknas av stort avstånd mellan klubbar, avdelningar och förbund eller mellan förtroendevalda och medlemmar.

En klubbstyrelse i taget:

Varje klubb är unik. Människorna i styrelsen är olika. Det innebär bland annat att kunskapen om det fackliga arbetet bygger på olika erfarenheter

och uppfattningar om den fackliga verksamheten. Dessutom är förutsättningarna och antalet ledamöter olika för styrelserna.

Därför ska vi koncentrera oss på en klubbstyrelse i taget. Fokus är att alla ledamöter i styrelsen ska ha möjlighet att delta. Det innebär att utbildningen ska ske på sådan tid och plats att det är möjligt. Kan inte alla gå från jobbet, körs kvällstid. Kan inte alla köra kvällstid, körs dagtid.

Vi genomför inte utbildning i koncentrerad form, det finns tid för mellanliggande tid för praktik och egna funderingar.

Har ni frågor?

Ring er IF Metallavdelnings studieansvarig!

Starka TILLSAMMANS

Kassör- & Revisorsutbildning

Kursen vänder sig till kassörer och revisorer i klubbar. Kursen behandlar de grundläggande bokföringsrutinerna samt revisorernas arbetsuppgifter, bl a granskning av bokföringen, verksamhet och protokoll.

Deltagarna bör ha genomgått grundutbildning för förtroendevalda.

Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 det vill säga med lön från IF Metall under förutsättning att deltagaren har detta uppdrag.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Backagården, internat	27-29 april	6 april

Valberedningsutbildning

Kursen vänder sig till ledamöter i valberedningen. Syftet med utbildningen är att öka förståelsen för att valberedningens arbete pågår under hela verksamhetsåret.

- Öka förståelsen för vikten av dagliga samtal
- Deltagarna efter avslutad utbildning har gjort sin egen årsplanering för sitt arbete i valberedningen

Mål:

- Öka kunskaperna om valberedningens arbete
- Öka kunskaperna för de verktyg som finns

Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 det vill säga med lön från IF Metall under förutsättning att deltagaren har detta uppdrag.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Backagården, internat	14-15 april	24 mars

Sekreterare i klubbstyrelsen

Vad innebär det att vara sekreterare?
Vilken är sekreterarens roll i styrelsen?

övningar med dator, kallelser och dagordningar

Innehåll: Skriva protokoll, sekreterarrollen, arkivering, administration, språket, praktiska

Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 det vill säga med lön från IF Metall under förutsättning att deltagaren har detta uppdrag.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Backagården, internat	Ej fastställt	Kontakta din avdelning

Möteteknikutbildning

Utbildningen syftar till ökad kunskap i möteteknik inom vår organisation.
Hur genomförs ett möte och hur fattas besluten.
Vad betyder orden samt praktisk träning.

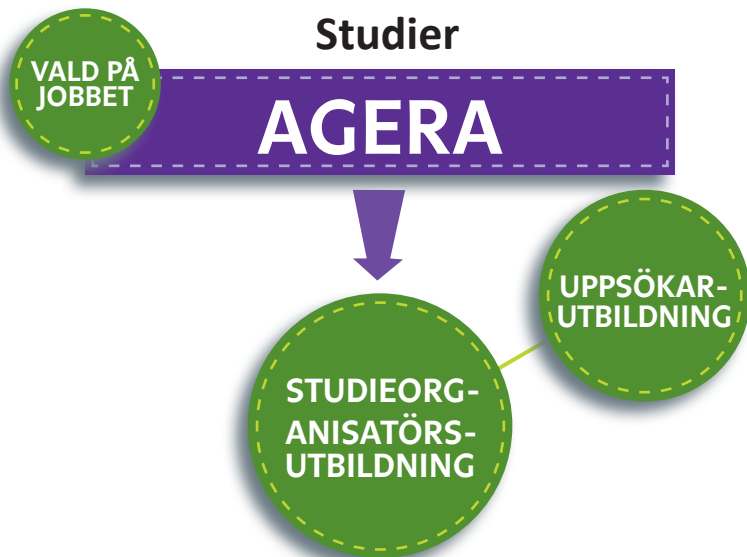
Utbildningen genomförs enligt Förtroendemanlagen § 6, det vill säga med lön från IF Metall.

Målgrupp: Klubbstyrelseledamöter och repskapsombud.

Kursplats	Datum	Sista anmälningsdatum
Backagården, internat	16-17 september	26 augusti

Utbildningsvägar för förtroendevalda

Studier



Studieorganisationsutbildning

Kursen genomförs som en grundutbildning och en vidareutbildning. Båda utbildningarna är uppdelade på två dagar vid två tillfällen. Observera att båda utbildningarna har två sammanhängande tillfällen och att det är viktigt att

man redan från början planerar in alla fyra stegen. Det kommer också att förekomma arbetsuppgifter mellan kursdagarna.

Utbildningen kan genomföras enligt FML § 6 och 7, det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Kurs	Datum	Sista anmälningsdatum
Backgården internat	Grundutbildning steg 1 Grundutbildning steg 2 Vidareutbildning steg 3	6-7 april 18-19 maj 28-30 september	16 mars

Studieorganisationssträff

Vid denna träff går vi igenom årets olika kurs- och utbildningsprogram (IF Metalls södra studie-region, förbundets centrala, avdelningarnas samt LO:s och ABF:s). Studiekommittén infor-

merar om årets nyheter och tillsammans utvärderar vi det gångna verksamhetsåret.

Träffen genomförs enligt FML § 6 och 7, det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Kurs	Datum	Sista anmälningsdatum
Backgården	Studieupptakt	30 januari	9 januari
Backgården	Studieupptakt	31 augusti	10 augusti

Uppsökarutbildning

IF Metalls projekt Starka tillsammans – Organiserar, rekryterar, som pågick under 2008-2009, såg ett behov av lokala utbildningar. Delen med medlemsvärning som fanns i utbildningen. Organiserar flera skulle utvecklas till mer fokus på värning av nya medlemmar och fler förtroendevalda samt uppsökeri på företagen.

Syfte:

- Att de förtroendevalda ska veta vad facket är och idén med fackföreningen.
- Att få ut de förtroendevalda för att kunna ta samtalet om medlemskap med oorganiserade och felorganiserade.
- Att stärka de förtroendevalda inför mötet med oorganiserade.

Mål:

- Att alla oorganiserade och felorganiserade ska ha fått frågan om medlemskap i facket.
- Att de förtroendevalda känner sig trygga med och tror på argumenten för medlemskapet.
- Att väcka intresset hos deltagarna för ett fort satt engagemang i medlemsvärning.

Målgrupp: Avdelningens uppsökare, regionala skyddsombud samt förtroendevalda på klubbar och övriga med värvaruppdrag. Deltagarna ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har ett uppdrag, dvs med lön från IF Metall.

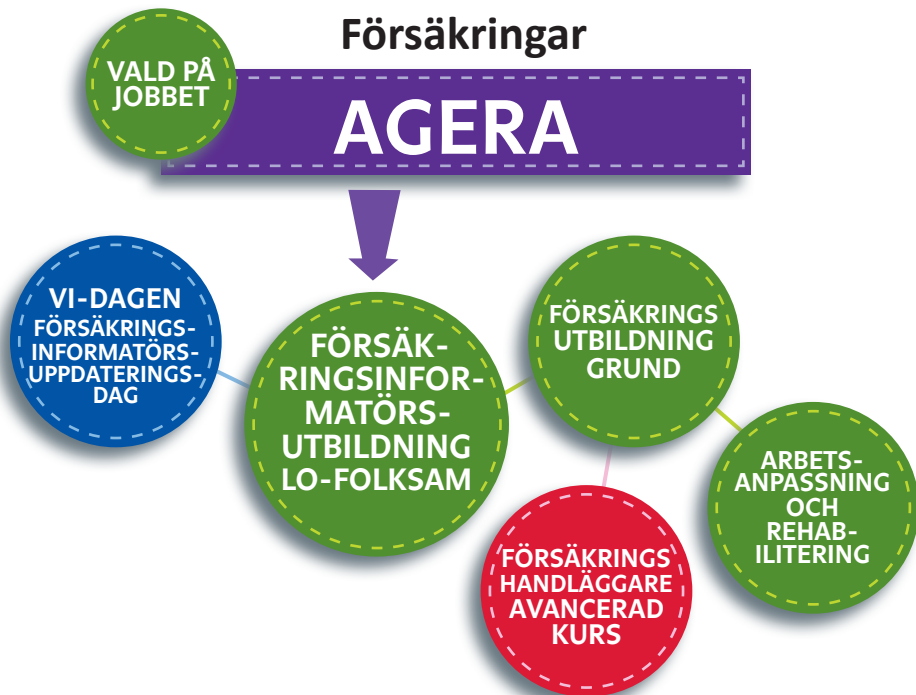
Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Backgården, internat	10-12 mars	18 februari



Tänk på att:

- Alltid begära ledighet minst 14 dagar före kursstart
- För alla kurser i detta program gäller att frånvaron är semesterlöne grundande enligt semesterlagen § 17
- Undersök alltid om förtroendemannalagen § 7 gäller. Som ger dig rätt till förlorad arbetsförtjänst från din arbetsgivare

Utbildningsvägar för förtroendevalda Försäkringar



Försäkringsinformatörsutbildning

Kursen vänder sig till nya försäkringsinformatörer. Utbildningen är ett krav för att verka som försäkringsinformatör.

Deltagarna ska söka ledigt enligt FML § 6.

Utbildningsarvode/förlorad förtjänst erhålles från LO.

**Datum och kursplatser,
se respektive LO-distrikts hemsidor**

Försäkringsutbildning grund

Kursen vänder sig till försäkringsansvariga och försäkringsinformatör i klubb och avdelning, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, lokala funktionärer samt handläggare på avdelningarna. Kursen ger en god kunskap om de olika försäkringarna.

Deltagarna skall ha genomgått grundutbildning för förtroendevalda samt Folksams och LO:s försäkringsinformatörsutbildning.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemanalagen §6 och 7 det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Kursplats	Dtum	Sista ansökningsdatum
Backagården, internat	9-13 november	19 oktober



LO-utbildning Insikter



Idag ifrågasätts de fackliga värderingarna och grunderna av många. Ideologisk medvetenhet och politisk kunskap är inte längre lika självklar för medlemmarna i LO-förbunden. Samtidigt har arbetsgivarna flyttat fram sina positioner och osäkra anställningar och dåliga arbetsvillkor blir allt vanligare på arbetsmarknaden.

När samhället utvecklas så här, då blir det ännu viktigare att de som arbetar fackligt förstår hur verkligheten ser ut och försöker ändra på det som är fel. Att det finns en förståelse och kunskap som gör att man kan hålla de fackliga idéerna levande och föra dem vidare till andra.

Insikter har som övergripande mål att förmedla kärnan i den fackliga ideologin. För att kunna leva upp till den här målsättningen är Insikter en mycket levande och flexibel utbildning. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar.

Deras erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas. Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning.

Precis som resten av Kunskapssystemet är Insikter flexibel när det gäller kurslitteratur, pedagogiska metoder och användande av nya vägar att söka information.

Samtalsgrupper, seminarier, dialog mellan deltagarna och skrivna reflexioner ersätter till stor del den traditionella utbildningsformen. Det resulterar i ett levande kunskapsutbyte mellan deltagare och lärare och det håller de fackliga idéerna levande.

Förkunskaper: Grundläggande förtroendemannautbildning

Målgrupp: Fackligt förtroendevalda

Kursplats	Datum	Sista ansökningsdatum
Malmö, externat LO-distriktet i Skåne	2-6 mars 30 mars - 3 april	3 februari
Helsingborg, externat LO-distriktet i Skåne	7-11 september 5-9 oktober	12 juni
Halmstad, externat LO-distriktet i Västsverige	9-13 november 7-11 december	11 september

OBS! För deltagare som har lång resväg till LO:s externatkurser finns möjlighet till övernattnig. Ni måste meddela avdelningen att ni behöver logi i samband med anmälan till kursen.

Övriga datum och kursplatser, se LO kunskapssystem 2020



Internatutbildning på Backagården 2020

Datum	Namn	Sista ansökningsdag	Sida i häftet
22-23/1	Jämställdhetsutbildning	2/1	21
3-5/2	Kollektivavtalet	6/1	17
10-14/2	Förhandlarutbildning	20/1	18
24-25/2	Hållbart arbete grund	3/2	19
2-6/3	Kollektivavtalet och lagar i arbetslivet steg 1	10/2	18
23-26/3	Steg 2		
10-12/3	Uppsökeriutbildning	18/2	24
31/3-2/4	Agera steg 1 – Vald på jobbet	24/2	16
20-23/4	Agera steg 2		
4-6/5	Agera steg 3		
6-7/4	Studieorganisationsutbildning Steg 1	16/3	23
18-19/5	Steg 2		
28-30/9	Steg 3		
14-15/4	Valberedningsutbildning	24/3	22
27-29/4	Kassör- & Revisorsutbildning	6/4	22
25-29/5	Förhandlarutbildning	4/5	18
1-3/9	Kollektivavtalet	11/8	17
14-16/9	Agera steg 1 – Vald på jobbet	24/8	16
12-15/10	Agera steg 2		
16-18/11	Agera steg 3		
16-17/9	Mötetekniksutbildning	26/9	22
21-25/9	Kollektivavtalet och lagar i arbetslivet steg 1	31/8	18
26-29/10	Steg 2		
5-6/10	Jämställdhetsutbildning	14/9	21
19-20/10	Hållbart arbete grund	28/9	19
9-13/11	Försäkringsutbildning, grund	19/10	25
23-27/11	Förhandlarutbildning	2/11	18
7-11/12	Fördjupningsutbildning i lag och avtal	16/11	18

Kreativa tankar föds i en kreativ miljö!

Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsmiljö

VALD PÅ
JOBDET

AGERA

GRUNDUTBILDNING FÖR SKYDDS-
OMBUD STEG 1 BAM & STEG 2 SAM



Grundutbildning skyddsombud

OBS! Genomförs i två steg som hör ihop. OBS!

Grundutbildningen vänder sig till dig som är nyvald skyddsombud eller som saknar den grundläggande utbildningen. Utbildningen är uppdelade på två olika tillfällen. Kursen genomförs som en grundutbildning BAM och en vidareutbildning SAM.

Observera att utbildningarna har två sammanhängande tillfällen och att det är viktigt att man redan från början planerar in båda tillfällena. Det kommer också att förekomma arbetsuppgifter mellan kursdagarna. Nya skyddsombud blir automatiskt kallade av IF Metall.

Steg 1 - Bättre arbetsmiljö - BAM

Målet med steg 1 - BAM är att deltagarna ska få grundläggande kunskaper om Arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöförordningen samt Arbetsmiljöverkets författningssamling. Dessutom ska

deltagarna få förståelse för de olika roller som finns inom arbetsmiljöarbetet samt tillräckliga kunskaper för att kunna arbeta med arbetsmiljöfrågor på sina arbetsplatser.

Steg 2 - Systematiskt arbetsmiljöarbete - SAM

Steg 2 - SAM ger praktisk kunskap om att arbeta systematiskt med arbetsmiljön i det dagliga arbetet på arbetsplatsen. Under steg 2 får du användbara metoder och tips för det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilket gör det lättare

att bland annat hitta rutiner för att fånga upp och åtgärda både fysiska och psykosociala risker. Efter avslutat steg 2 ska du kunna förstå och praktiskt tillämpa Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kursplats Albins	Steg 1 BAM 3 dagar	Steg 2 SAM 3 dagar	Sista ansökningsdatum
Malmö, externat	13-15 januari	25-27 februari	23 december 2019
Malmö, externat	5-7 oktober	9-11 november	14 september
Backagården, externat	20-22 april	11-13 maj	16 mars
Helsingborg, externat	10-12 februari	30 mars - 1 april	6 januari
Helsingborg, externat	31/8- 2/9	12-14 oktober	27 juli
Helsingborg, externat	26-28 oktober	7-9 december	21 september
Katrineberg	23/3, 30/3, 6/4, 14/4, 20/4		28 februari
Katrineberg	21/9, 28/9, 5/10, 12/10, 18/10		28 augusti

Kursplats ABF	Steg 1 BAM 5 dagar	Steg 2 SAM 3 dagar	Sista ansökningsdatum
Hässleholm	23/1, 30/1, 6/2, 13/2, 20/2	12/3, 19/3, 26/3	2 januari
Kristianstad	3/3, 10/3, 17/3, 24/3, 31/3	30/4, 7/5, 14/5	11 februari

Kursförutsättningar:

Albins grundutbildning är på 3+3 dagar och kostar 5450 kr + 5450 kr = 10900 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket tillämpar, detta faktureras också arbetsgivaren. Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Kursförutsättningar:

ABF:s grundutbildning är på 5+3 dagar och kostar 7300 kr + 5500 kr = 12800 kr som faktureras arbetsgivaren. Använd ABF:s anmälningsblankett - Grundutbildning för skyddsombud vid anmälan.

Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen. Kontakta studieansvarig i avdelningen om ni inte har blanketten.

Bättre arbetsmiljöutbildning - BAM

Bättre arbetsmiljö är en grundläggande arbetsmiljöutbildning som omfattar fem dagar. Målet med utbildningen är att deltagarna ska få grundläggande kunskaper om Arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöförordningen samt Arbetsmiljöverkets författningssamling. Dessutom ska deltagarna få förståelse för de olika roller som finns inom arbetsmiljöarbetet samt tillräckliga kunskaper för att kunna arbeta med arbetsmiljöfrågor på sina arbetsplatser.

Målgrupp: Skyddsombud, chefer, medarbetare, fackligt engagerade och arbetsmiljöansvariga.

Kursförutsättningar:

ABF:s arbetsmiljöutbildning är på 5 dagar och kostar 7300 kr som faktureras arbetsgivaren. Använd ABF:s anmälningsblankett vid anmälan. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.



Kursplats ABF	Datum	Sista ansökningsdatum
Hässleholm	23/1, 30/1, 6/2, 13/2, 20/2	2 januari
Hässleholm	5/5, 12/5, 19/5, 26/5, 2/6	14 april
Hässleholm	10/9, 17/9, 24/9, 1/10, 8/10	20 augusti
Hässleholm	12/11, 19/11, 26/11, 3/12, 10/12	22 oktober
Kristianstad	3/3, 10/3, 17/3, 24/3, 31/3	11 februari
Kristianstad	14/9, 21/9, 28/9, 5/10, 12/10	24 augusti
Kristianstad	26/10, 2/11, 9/11, 16/11, 23/11	5 oktober

Systematiskt arbetsmiljöarbete - SAM

Utbildningen ger under tre dagar praktisk kunskap om hur man systematiskt arbetar med arbetsmiljö i det dagliga arbetet på arbetsplatsen. Genom utbildningen får deltagarna metoder och rutiner för att fånga upp fysiska och psykosociala risker. Efter avslutad utbildning kommer deltagarna kunna förstå och tillämpa Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Målgrupp: Skyddsombud, chefer, medarbetare, fackligt engagerade, arbetsmiljöansvariga med flera som genomgått Bättre arbetsmiljö (BAM).

Kursförutsättningar:

ABF:s arbetsmiljöutbildning är på 3 dagar och kostar 5500 kr som faktureras arbetsgivaren. Använd ABF:s anmälningsblankett vid anmälan. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.



Kursplats ABF	Datum	Sista ansökningsdatum
Hässleholm	12/3, 19/3, 26/3	20 februari
Hässleholm	15/10, 22/10, 29/10	24 september
Kristianstad	30/4, 7/5, 14/5	9 april
Kristianstad	6/10, 13/10, 20/10	15 september

ABF - GÖR EN ANNAN VÄRLD MÖJLIG!

Vidareutbildning för skyddsombud 1

Hur kan arbetsgivare och skyddsombud samverka för att uppnå en säker arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen? Genom fördjupad kunskap i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet kan parterna arbeta mer målinriktat. Vidareutbildning efter BAM.

Ur innehållet:

- Nulägesanalys och SAM-status på arbetsplatsen



- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Parternas roller och ansvar
- Riskbedömningar och skyddsronder
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare som genomgått BAM och SAM samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande.

Kursplats Albins	Datum	Sista anmälningdatum
Landskrona, externat	5-7 februari	2 januari
Landskrona, externat	6-8 april	2 mars
Backagården, externat	9-11 september	5 augusti
Landskrona, externat	4-6 november	30 september

Vidareutbildning för skyddsombud 2

Den här intensiva vidareutbildningen vänder sig till skyddsombud, chefer/arbetsledare som varit verksamma i ett par år och nu behöver påfyllning i sitt arbetsmiljöarbete. Kursen är inriktad mot ett hälsosamt arbetsliv. Hur kan arbetsgivare och skyddsombud samverka för att på ett systematiskt sätt säkerställa en god fysisk och social arbetsmiljö?

Ur innehållet:

- Nulägesanalys av arbetsplatsens hälsofrämjande arbete



- Systematiskt arbetsmiljöarbete med hälsoinriktning
- Hälsufrämjande åtgärder ur ett ekonomiskt perspektiv
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare som genomgått BAM, SAM och vidareutbildning skyddsombud steg 1 samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande.

Kursplats Albins	Datum	Sista anmälningdatum
Landskrona, externat	18-20 mars	12 februari
Backagården, externat	3-5 juni	29 april
Landskrona, externat	28-30 oktober	23 september

Kursförutsättningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5450 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket tillämpar, detta faktureras också

arbetsgivaren. Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkommbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Kränkande särbehandling

Vad är kränkande särbehandling /mobbing?
Måste man tycka om alla andra?

Vad säger egentligen föreskriften? Diskrimineringsgrunder och sexuella trakasserier.

Kränkande särbehandling/mobbing kommer att ta den större delen av utbildningstiden.

Under tre heldagar får ni kunskap om hur ett utredningsförfarande kan/ska gå till när det gäller kränkande särbehandling. ”Ett undermåligt

utredningsförfarande när det gäller kränkande särbehandling kan vara skadligt både ur arbetsmiljö- och hälsosynpunkt.”

(Vägledning till 2015:4 s 84)



Syfte: Ge grundläggande kunskap om kränkande särbehandling på arbetsplatsen och bra grund för de som vill fördjupa sig i ämnet (kortare genomgång av diskrimineringsgrunderna ingår också).

Kursplats ABF	Datum	Sista ansökningsdatum
Hässleholm	27/2, 5/3, 9/4	13 februari
Kristianstad	10/11, 17/11, 8/12	26 september

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Den här utbildningen vänder sig till dig vill veta mer om lagstiftningen kring organisatorisk och social arbetsmiljö och hur parterna kan arbeta förebyggande med dessa frågor. Detta är en fördjupande utbildning som visar hur du kan arbeta förebyggande så att risken för stressrelaterade arbetsjukdomar, konflikter och kränkande särbehandlingar förebyggs. Du får även med dig en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

Ur innehållet:

- Arbetsmiljölagen
- Organisatoriska, sociala belastningar och kränkande särbehandling
- Stress, konflikter och belastningsskador
- Egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM.

Kursplats Albins	Datum	Sista ansökningsdatum
Landskrona, externat	26-28 augusti	22 juli
Landskrona, externat	2-4 december	28 oktober

Kursplats ABF	Datum	Sista ansökningsdatum
Hässleholm	16/4, 23/4, 30/4	26 mars
Kristianstad	1/10, 8/10, 15/10	10 september

Kursföresättningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5450 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket tillämpar detta faktureras också arbetsgivaren. Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkors-bilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Kursföresättningar:

ABF:s arbetsmiljöutbildning är på 3 dagar och kostar 5500 kr som faktureras arbetsgivaren. Använd ABF:s anmälningsblankett vid anmälan. Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.

Kemiska hälsorisker

Att arbeta sunt och säkert med kemikalier minskar risken för ohälsa och skador. Målet med utbildningen är en arbetsplats som arbetar utifrån lagens krav gällande kemikaliehanteringen. Hur kan parterna samverka för att skapa ett bra arbetssätt kring kemiska hälsorisker, hur arbetar man förebyggande och med systematiska riskgranskningar gällande kemiska hälsorisker.

Ur innehållet:

- Inventering och nulägesanalys av arbetsplatserna



- SAM ur ett kemiskt perspektiv
- Lagstiftning på området
- Kemi i vardagen, hur kan man skydda sig
- Fördjupningsarbete kemiska hälsorisker
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

Kursplats Albins	Datum	Sista anmälningdatum
Backagården, externat	21-23 oktober	16 september

Belastningsskador

Att arbeta korrekt och säkert med kroppen minskar risken för ohälsa och skador. Målet med utbildningen är en arbetsplats som arbetar utifrån lagens krav gällande belastningsergonomi. Hur kan parterna samverka för att skapa ett bra arbetssätt kring belastningsergonomi, hur arbete ska planeras och utföras för att förebygga belastningsbesvär. Det gäller till exempel obekväma arbetsställningar, tungt kroppsarbete och repetitivt arbete.

Ur innehållet:

- Inventering och nulägesanalys av arbetsplatserna



- SAM ur ett belastningsergonomiskt perspektiv
- Arbetsmiljölagen gällande AFS:ar
- Belastningsergonomi
- Fördjupningsarbete belastningsskador
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

Kursplats Albins	Datum	Sista anmälningdatum
Backagården, externat	8-10 juni	4 maj

Kursförutsättningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5450 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket tillämpar, detta faktureras också

arbetsgivaren. Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Framtiden börjar på Albins

Huvudskyddsombud 1

En väl fungerande arbetsmiljöorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. På arbetsplatser där det finns fler skyddsombud (SO) ska det finnas ett huvudskyddsombud (HSO), vars uppgift är att samordna skyddsombuden och deras verksamhet. HSO företräder SO och lyfter frågor som rör fler än ett skyddsområde. HSO verkar på hela arbetsplatsen oavsett fackliga organisation.

Ur innehållet:

- Huvudskyddsombudets samordnande roll i arbetsmiljöarbete



- Arbete i skyddskommitté
- Upphandla och utvärdera företagshälsovård
- Checklistor och skyddsronder
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan

Målgrupp: Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud och blivande huvudskyddsombud, som genomgått BAM, SAM, Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2 samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande.

Kursplats Albins	Datum	Sista ansökningsdatum
Landskrona, externat	16-18 september	12 augusti

Huvudskyddsombud 2

En väl fungerande arbetsmiljöorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. På arbetsplatser där det finns fler skyddsombud ska det finnas ett huvudskyddsombud (HSO), vars uppgift är att samordna skyddsombuden och deras verksamhet. I denna fortsättningskurs fördjupar vi oss i huvudskyddsombudets uppgift som deltagare i projektarbeten för en bättre arbetsmiljö.

Ur innehållet:

- Huvudskyddsombudets roll i projektarbete
- Samverkan i arbetsmiljöarbetet
- Fördjupningsarbete med egna projektförslag
- Riskgranskningar och möjligheter med projekt
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan

Målgrupp: Huvudskyddsombud som genomgått Kurs för huvudskyddsombud 1.

Kursplats Albins	Datum	Sista ansökningsdatum
Landskrona, externat	2-4 november	28 september

Kursföreläsningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5450 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket tillämpar, detta faktureras också

arbetsgivaren. Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkommbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.



Senaste Arbetsmiljökatalogen från Albins

Samverkan i Skyddskommittén

Den här kursen handlar om hur du i en skyddskommitté eller likande arbetar på ett klokt och strukturerat sätt. Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med de möjligheter skyddskommittén ger och skapar.

Efter utbildningen ska deltagaren:

- Kunna delta/förstå skyddskommitténs uppgift verksamheten på den egna arbetsplatsen
- Ha kunskap i lagstiftningen som reglerar uppdraget

- Känna till hur skyddskommittén kan bidra till en bra arbetsmiljö, där parterna arbetar i samverkan

Ur innehållet:

- Skyddskommittéledamotens roll
- Arbete i skyddskommitté
- Fördjupningsarbete
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan

Målgrupp: Huvudskyddsombud, skyddsombud och chefer som sitter i skyddskommitté.

Kursplats Albins	Datum	Sista anmälningsdatum
Landskrona, externat	11-13 mars	5 februari

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet

Den här kursen handlar om hur du kan använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet.

Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga arbetet.

Målgrupp: Kursen riktar sig i första hand till förhandlare och MBL-mottagare, ordföranden,

förhandlingsansvariga och bolagsstyrelse-representanter, som genomgått BAM, SAM samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande.

Teamrekrytering kan ske. Utbildningen genomförs enligt FML § 6 och 7, det vill säga med lön från arbetsgivaren.

Kursplats Albins	Datum	Sista ansökningsdatum
Backagården, externat	9-11 december	4 november

Kursföresättningar: Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5450 kr som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket tillämpar, detta faktureras också

arbetsgivaren. Cirka 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

Framtiden börjar på Albins



Albins Folkhögskola
Erikskatan 108
261 33 LANDSKRONA

Kontaktperson arbetsmiljökurser på Albins:
Jonas Borgström Tel: 0761-41 34 33
e-post: jonas.borgstrom@albins.nu



Alltid uppdaterad
version av vårt
Studieprogram



IFMETALL

Södra Studieregion

Östergatan 38

281 33 Hässleholm

Tel: 0451-812 60

Telefontider:

Måndag-torsdag 08.00-16.30

Fredag 08.00-14.00

Administratör: Annika Jardeskog

e-post: annika.jardeskog@ifmetall.se

Avdelningarnas studieansvariga:

Blekinge Mats Fagerlund 0454-30 12 50

Halland Conny Jönsson 035-18 01 40

MittSkåne Mikael Johansson 0451-141 40

Nordvästra Skåne Emil Sjöstrand 042-37 70 70

Sydvästra Skåne José Gasalho 040-669 74 00

Östra Skåne Catarina Palmblad 044-20 78 40